



## **Tweedaagse Training: De Lerende Overheid – Overheidsbeleid in een Complexe en Dynamische Wereld**

In een steeds complexer wordende en dynamische samenleving is het essentieel voor overheidsorganisaties om te blijven leren en zich aan te passen. De tweedaagse training *De Lerende Overheid* is ontworpen om beleidsmedewerkers, teamleiders, directeuren en managers in de publieke sector te voorzien van de kennis en vaardigheden die nodig zijn om effectief te navigeren door de uitdagingen van het huidige overheidsbeleid. Gedurende deze training worden deelnemers op interactieve wijze meegenomen in de belangrijkste concepten en strategieën voor het ontwikkelen van een lerende organisatie die zich voortdurend kan aanpassen en verbeteren.

Tijdens de training zullen deelnemers inzicht krijgen in waarom het lerend vermogen van overheidsorganisaties van cruciaal belang is, vooral in tijden van onzekerheid en verandering. Ze leren niet alleen over de verschillende vormen van leren binnen organisaties, zoals het eerste, tweede en derde orde leren, maar ook over de theorieën van het leren van fouten en successen. Deze kennis wordt gekoppeld aan praktische toepassingen, waarmee deelnemers leren hoe ze deze theorieën kunnen toepassen in hun eigen werkcontext.

Een belangrijk onderdeel van de training is het begrijpen van de rol van psychologische veiligheid in het leren binnen de overheid. Deelnemers leren waarom een cultuur waarin fouten worden gezien als leermogelijkheden essentieel is voor innovatie en verbeteringen in beleid en uitvoering. Dit wordt verder verdiept door het bespreken van de mechanismen die leren kunnen belemmeren, zoals decoupling en bureaucratie. De training biedt concrete handvatten om deze belemmeringen te herkennen en er effectief mee om te gaan.

De deelnemers zullen daarnaast kennismaken met de principes van innovatief beleidsontwerp. Ze leren hoe creativiteit en interdisciplinaire samenwerking kunnen worden gestimuleerd om nieuwe en effectievere beleids- en wetgevingsprocessen te ontwikkelen. De training biedt ruimte voor het ontwikkelen van vaardigheden in het ontwerpen van lerende evaluaties, waardoor beleid continu kan worden verbeterd door middel van feedback en samenwerking met verschillende stakeholders. Ook de betekenis van publieke verantwoording en interne en externe audits voor leren komt aan de orde.

Op de tweede dag ligt de focus op de toepassing van de geleerde concepten. Deelnemers krijgen de kans om te reflecteren op hun eigen werkcontext en te leren van concrete voorbeelden van lerend beleid, zowel binnen als buiten de publieke sector. Ze worden uitgedaagd om een actieplan op te stellen voor de implementatie van lerende processen in hun eigen organisatie, waarmee ze de opgedane kennis direct kunnen vertalen naar de praktijk.

Deze training is bijzonder waardevol voor diegenen die de ambitie hebben om hun organisatie te transformeren naar een lerende organisatie, waar continue verbetering en innovatie centraal staan. De interactieve opzet van de training biedt ruimte voor het inbrengen van eigen



casuïstiek en de uitwisseling van ervaringen, wat zorgt voor een directe toepassing van de theorieën in de dagelijkse praktijk van beleidsontwikkeling.

De tweedaagse training biedt een uitstekende balans tussen theorie en praktijk, en deelnemers worden uitgedaagd om actief na te denken over hoe ze de inzichten uit de training kunnen integreren in hun eigen werkomgeving. Er is geen specifieke voorbereiding vereist, maar een literatuurlijst zal worden verstrekt voor degenen die zich verder willen verdiepen in de onderwerpen die aan bod komen.

Deze training wordt zowel via open inschrijving als in-company aangeboden.

Deze training wordt verzorgd in samenwerking met Martin Dees, expert en oud-hoogleraar public sector auditing & accounting, strategisch adviseur bij de Algemene Rekenkamer.

**Maak deel uit van de verandering die de overheid nodig heeft om effectief en adaptief te blijven in een snel veranderende wereld.**

**Neem voor meer informatie contact op met Martin de Bree: [info@nextstepmanagement.nl](mailto:info@nextstepmanagement.nl) of 06-51612866.**